

Gedragscode leiding HGJV

Veel grenzen in het contact tussen medewerkers/vrijwilligers en kinderen/jongeren in het jeugdwerk van de kerkelijke gemeente zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen vrijwilligers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

Het HGJV vindt het belangrijk dat haar vrijwilligers in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het jeugdwerk plaats kan vinden. Daarom hebben wij als HGJV een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet voor het HGJV vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/de jongere in zijn waardigheid aantast, zowel lichamelijk als geestelijk. Lichamelijke straffen zijn uitgesloten.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen vrijwilliger en het kind/de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De vrijwilliger mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer, tent, slaapzaal of hotelkamer.
7. De vrijwilliger heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij één van de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersonen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met één van de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersonen.

Overtreding van deze code kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben (van officiële waarschuwing tot schorsing volgens artikel 4 en 5 van de statuten). Wanneer een vrijwilliger wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel grensoverschrijdend gedrag tegenover kinderen of jongeren zal het bestuur van de HGJV en/of één van de vertrouwenspersonen politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het meldpunt van de PKN (nl.: SMPR, Interkerkelijk Samenwerkingsverband tegen Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties) of het meldpunt van de HHK (nl.: Meldpunt Misbruik in kerkelijke relaties).

Deze gedragscode is op 14/9/2016 vastgesteld door bestuur en leden van het HGJV

.....
(handtekening vrijwilliger)

.....
(handtekening bestuurslid)

Geb. datum vrijwilliger/...../..... Mailadres vrijwilliger.....